

A seguito della indizione di selezione pubblica per la copertura di 1 posto di Dirigente dell'Area Servizi Informatici, per la durata di anni tre decorrenti dalla stipula del contratto individuale di lavoro.(DR 2894 del 10/12/2014), **la CONFISAL – Snals Univ. – Cisapuni ha ritenuto di interrompere le trattative in corso con le delegazione di parte pubblica previste per la giornata odierna.**

Tale decisione scaturisce dalla volontà di sottolineare la non trasparente gestione dei “punti organico”. Il punto organico è l'unità di misura delle assunzioni, basata sul costo medio annuo di ogni tipologia di personale. Per ogni categoria corrisponde una quota di punto organico: B 0,20; C 0,25; D 0,30; EP 0,40; **Dirigenti 0,65.**

Da sottolineare che, adottando procedure concorsuali con riserva di posti per il personale interno, la quota è determinata dalla differenza tra la categoria già ricoperta e la nuova posizione giuridica, cioè:

da B a C	0,05
da B a C	0,05
da D a EP	0,10
da EP a Dirigente	0,25

Ciò significa che utilizzando i 0,65 punti organico messi per un nuovo Dirigente potremmo avere

13 passaggi di categoria da B a C o da C a D

oppure **6 passaggi di categoria da D a EP**

oppure **2 passaggi di categoria da EP a Dirigente**

Da mesi alle Nostre continue richieste di poter indire procedure di selezione pubblica con posti riservati per personale TAB interno, ci è stato risposto che non vi era la possibilità di poter contare su una quota certa di punti organico. A fronte di ciò abbiamo comunque lavorato per migliorare le condizioni economiche ed organizzative di tutti le lavoratrici e i lavoratori di Tor Vergata.

Oggi, a seguito della pubblicazione sul sito internet di Ateneo, apprendiamo la notizia della selezione per un Dirigente dell'Area servizi Informatici, e ciò risulta inaccettabile a fronte di una **totale assenza di opportunità di crescita professionale per il personale TAB.**

Inoltre, apprezzando le elevate competenze del personale già in servizio presso l'area oggetto della selezione, sfuggono, a Nostro avviso, i presupposti di opportunità che possano motivare l'urgenza di individuare una figura esterna che possa ricoprire il ruolo di Dirigente già efficacemente svolto dalla dirigenza e vice-dirigenza interna all'Ateneo.

Tutto ciò premesso, abbiamo inoltrato al Magnifico Rettore e al Direttore Generale la richiesta di incontro urgente al fine di far luce sulla gestione della dotazione di punti organici e in quella sede verrà da Noi rinnovata la necessità oramai inderogabile di programmare procedure concorsuali con posti dedicati al personale TAB di Tor Vergata.

Vi terrò, come sempre, aggiornati.

La possibilità è quella cosa cui un gruppo di individui crede, realizzando ciò che da altri era ritenuto impossibile.

II NOSTRO DOVERE LA DIFESA DEI TUOI DIRITTI

Marco Francavilla

CONFISAL – SNALS Univ. - CISAPUNI Tor Vergata

<http://cisapuni.uniroma2.it/>