

Il 5, 6 e 7 marzo 2012 il personale dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata" sarà chiamato ad esprimersi per rinnovare la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU).

La consultazione elettorale nell'*Università dell'autonomia* riveste una significativa importanza sia perché rappresenta una delle maggiori conquiste democratiche dei lavoratori sia per gli effetti che potrà produrre sulla politica universitaria in generale e, in particolare, su quella del personale. Per questo invitiamo tutti i colleghi a recarsi a votare per rendere vivo un momento democratico troppo spesso sottovalutato.

### **CISAPUNI – Confederazione Sindacale Autonoma Personale Universitario**

Lo Snals Confsal Cisapuni è un **sindacato autonomo, libero, non ideologico, pluralista e democratico**, non è costretto in un tristemente noto ambito di sudditanza partitica ma, forte di un'autonomia consolidata e ampiamente riconosciuta, è in grado di operare liberamente e senza condizionamenti di sorta.

**Soltanto UNITI  
si può sconfiggere l'abuso, il sopruso e l'ingiustizia.**

**Il CISAPUNI Confederazione Sindacale Autonoma Personale Universitario  
è libero, indipendente, unito, capace  
agguerrito, informato, competente  
e non asservito ad appartenenze politiche.**

Di qui un caldo invito a tutte le elettrici e gli elettori a scegliere lo Snals Confsal Cisapuni che è l'unica garanzia d'indipendenza dalla politica e di fermo e autentico impegno sociale a tutela delle lavoratrici e dei lavoratori dell'Università.

Oggi il Paese reale è cambiato: negli ultimi anni abbiamo assistito a un'aggressione al mondo del lavoro senza precedenti. Ad aggravare la già precaria situazione c'è stato il blocco stipendiale che da oltre 2 anni ha messo a dura prova i lavoratori e le loro famiglie. Tutto questo impone, e imporrà più avanti, delle strategie d'impegno sindacale volte principalmente a recuperare il disagio economico patito dai lavoratori dell'Università e dalle loro famiglie.

**E' necessario rinnovare il modo di fare Sindacato, rimuovendo i vecchi schemi  
che non hanno portato da nessuna parte e scegliendo, invece,  
un nuovo metodo, trasparente, credibile e condiviso.**

Puntiamo all'adozione all'interno dell'Ateneo di un sistema operativo che si basi su metodi di **"Buone Pratiche"** ovvero **"iniziative, azioni ed esperienze innovative, condivise, che possono contribuire a migliorare la qualità del lavoro e della vita dei lavoratori dell'Università"**.

La prima Buone Pratica da intraprendere è mettere in opera senza ulteriori indugi e incertezze, una nuova organizzazione del lavoro del personale dell'Ateneo attraverso l'ottimizzazione di processi, ruoli e competenze, che valorizzino il contributo di ogni singola risorsa umana in base alle proprie attitudini e la partecipazione consapevole alle strategie organizzative e di cambiamento.

**Inoltre occorre promuovere un'azione di sostegno alle spese di mobilità del personale pendolare che usa il mezzo pubblico per raggiungere le sedi di lavoro mediante accordi con le concessionarie dei trasporti per l'adozione di tariffe effettivamente agevolate.**

Occorre una più efficace condivisione dei processi lavorativi e una valutazione oggettiva delle prestazioni di lavoro abbinata a dei percorsi di carriera certi e secondo accordi negoziati.

Vogliamo una maggiore trasparenza degli atti amministrativi con l'indicazione di chi elabora il singolo documento.

Il personale deve avere una quota certa di rappresentatività negli organi decisionali dell'Ateneo.

Siamo, inoltre, convinti che l'Ateneo abbia molte risorse umane preparate e competenti da coinvolgere per lo sviluppo di progetti, al posto di continue operazioni di esternalizzazione di funzioni, attività e servizi tipici universitari, la cui utilità sfugge a una logica aziendale che deve fondarsi esclusivamente sui principi di efficacia ed efficienza.

Crediamo nella possibilità di migliorare la qualità del lavoro attraverso la predisposizione di ambienti di lavoro igienicamente sani, protetti e confortevoli, sicuri e di qualità. Tutto ciò è certamente legato all'elezione di RLS – Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza – che possano garantire efficacia e incisività per realizzare un'elevata qualità del lavoro e dei luoghi di lavoro, per assicurare benessere e comfort alle persone che vi trascorrono la maggior parte della propria vita *attiva*.

In ultimo, ma non certo per importanza, è prioritaria un'azione incisiva di prevenzione e tutela contro le vessazioni e le molestie (*mobbing*) psicologiche e sessuali in tutti gli ambienti di lavoro e per tutte le lavoratrici e i lavoratori.

Alla luce delle grandi difficoltà che i dipendenti trovano nella conciliazione dell'assistenza ai figli e ai familiari, occorre un'attenta revisione dell'articolazione oraria (in particolare della flessibilità oraria in entrata), al fine di non creare ulteriori disagi a una categoria di lavoratori già fin troppo vessati e svantaggiati dalle sempre peggiori condizioni di assistenza sociale.

Un'altra iniziativa indispensabile al fine di armonizzare vita lavorativa e familiare del personale universitario, riteniamo sia la realizzazione di un **servizio di asilo nido** dedicato esclusivamente al personale operante presso l'Ateneo.

Non si comprendono, d'altra parte, le ragioni per non avviare un progetto di così alto valore sociale in una Università che può contare su strutture logistiche e grandi risorse umane.

Infine è necessario adottare procedure trasparenti che promuovano la **mobilità volontaria attraverso la pubblicazione su apposita bacheca on-line di Ateneo delle disponibilità di mobilità interna**.

Siamo convinti che, nonostante il difficile momento economico, sia possibile realizzare all'interno dell'Università Tor Vergata alcune azioni volte a garantire al personale la certezza della valorizzazione della propria professionalità, del proprio curriculum e di un miglioramento delle condizioni di lavoro.

Abbiamo voluto creare, e siamo in costante crescita, un gruppo coeso ed eterogeneo al fine di rappresentare adeguatamente le tante anime che popolano il Nostro Ateneo.

**Le difficoltà che stiamo vivendo sono viste  
dai nostri candidati come una grande opportunità di cambiamento:**

**MARCO FRANCAVILLA  
LUCA PARISELLA  
PAMELA D'ANGELO  
MARCO NUVOLONI**

**PER COSTRUIRE UN REALE CAMBIAMENTO  
SOSTIENI I NOSTRI CANDIDATI  
(puoi esprimere fino a un massimo di 2 preferenze)**

**NELLA NOSTRA FORZA LA TUA LIBERTA'**