

IL NOSTRO NO ALL'ACCORDO DELL'AMMINISTRAZIONE

PERCHÉ DICIAMO NO:

- 1) Riteniamo che **un processo di “stabilizzazione” di una parte del salario già fissa e ricorrente** (come l'indennità professionalità) **sia assolutamente inutile;**
- 2) Le eventuali trattenute da effettuare nel corso del 2011 in riferimento alla Legge n. 133/2008 avverranno precipuamente su *voci variabili* del salario accessorio (come ad esempio l'indennità di turno) anziché su voci comunque accessorie ma fisse e ricorrenti, quale è l'indennità di professionalità;
- 3) L'assenso o meno alla rinuncia dell'indennità di professionalità non può in alcun modo costituire causa di esclusione o ammissione alla procedura di progressione orizzontale;
- 4) Crediamo in un coinvolgimento attivo dei dipendenti e non vogliamo un loro impegno passivo che si verifica semplicemente dicendo “sì” o “no” ad un accordo già firmato da chi lo propone;
- 5) Pretendiamo una proposta di progressione orizzontale REALE che consenta di migliorare il livello retributivo delle risorse umane, senza essere costretti a elemosinare porzioni di salario contrattualmente spettanti;

Votare “NO” a questa ipotesi di contratto integrativo, significherebbe dire che non siamo più disposti ad abbassare la testa per raccogliere briciole.